

„PATA“ elgesio kodekso 2 priedas

Priverstinio ir vaikų darbo draudimo politika

JT darnaus vystymosi tiksluose nustatytos neatidėliotinos ir veiksmingos kovos su priverstiniu darbu, šiuolaikine vergove ir prekyba žmonėmis priemonės, tai priemonės, skirtos uždrausti neleistinas vaikų darbo formas ir užkirsti joms kelią¹. Suprasdama įmonių vaidmenį siekiant užsibrėžto tikslo, „PATA“ grupė parengė Priverstinio ir vaikų darbo draudimo politiką (toliau – „Politika“), kurios įsipareigoja laikytis ir reikalauja, kad jos laikytųsi jos tiekėjai ir verslo partneriai, taip užtikrindama Politikos įgyvendinimą visoje tiekimo grandinėje.

Politikos tikslas

Šia Politika siekiama aprašyti PATA grupės principus, kuriais remiantis laikomasi žmogaus teisių ir draudžiamas priverstinis ir vaikų darbas.

Priverstinis darbas

Priverstinis darbas apibrėžiamas kaip „bet koks darbas ar paslauga, kurių iš bet kurio asmens reikalaujama grasinant bausme ir kuriuos atlikti asmuo nesutiko savo noru“².

„PATA“ grupė laikosi visų atitinkamų taisyklių ir nuostatų, kuriomis draudžiamas priverstinis darbas. Pasirašydama darbo sutartį bendrovė informuoja darbuotojus apie jų teises darbuotojui suprantama kalba. Prieš užmegzdami darbo santykius įmonė ir būsimas darbuotojas raštu pasirašo darbo sutartį, įteikiant po vieną sutarties egzempliorių kiekvienai šaliai.

„PATA“ grupė užtikrina, kad bet kuris darbuotojas galėtų laisvai pradėti ir nutraukti darbo santykius.

„PATA“ grupė neriboja darbuotojo teisės laisvai judėti ar nutraukti darbo santykius, be kita ko, užkirdama kelią šiai praktikai:

- fizinei ar psichologinei prievartai;
- mokesčio už darbo santykių pradžią taikymui;
- piniginių baudų, susijusių su darbo pareigų vykdymu, taikymui;
- per darbo laiką nepasiekiamų tikslų nustatymui;
- laisvai prieigai prie darbuotojų asmens tapatybės ir kitų asmens dokumentų;
- aprūpinimui gyvenamosiomis patalpomis darbo vietoje, kai darbuotojo judėjimo laisvė yra nepagrįstai ribojama.

„PATA“ grupė neužmezga darbo santykių siekdama išieškoti trečiosios šalies skolas ar skolas pačios bendrovės vardu.

Kai kuriose „PATA“ grupės įmonių teritorijose, kuriose saugumo sumetimais darbuotojų judėjimo laisvė ribojama naudojant elektronines raktų korteles, bendrovė tokiose teritorijose dirbantiems darbuotojams išduoda elektronines raktų korteles, kad jie galėtų laisvai judėti. Darbo santykių sąlygos neturi įtakos darbuotojo judėjimo laisvei už darbo vietos ribų.

„PATA“ grupė neįpareigoja darbuotojo gyventi bendrovės suteiktame būste. Jei darbuotojas naudojasi bendrovės suteiktu būstu, jo judėjimo laisvė negali būti ribojama.

Užmegzdama darbo santykius su darbuotoju „PATA“ grupė nereikalauja darbuotojo atiduoti asmens tapatybės dokumentų ir jų nesaugo.

¹JT darnaus vystymosi tikslai (Nr. 8.7) skelbiami adresu: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/economic-growth/>

²Priverstinio darbo konvencija, Tarptautinis darbo organizavimas skelbiami adresu: <https://www.ilo.org/global/topics/forced-labour/definition/lang--en/index.html>

Vaikų darbas

„PATA“ grupė pripažįsta, kad kiekvienas vaikas, be kita ko, turi teisę į sveiką ir saugią aplinką, kurioje galėtų mokytis, žaisti ir ilsėtis, teisę į tinkamą gyvenimo lygį ir teisę būti apsaugotam nuo prievartos ir žalos.

„PATA“ grupės įmonės neįdarbina jaunesnių nei 15 metų vaikų

„PATA“ grupės įmonėse vaikai, sulaukę minimalaus įdarbinimo amžiaus, neturi būti įdarbinami dirbti pavojingomis darbo sąlygomis arba dirbti darbo, kuris gali pakenkti vaiko asmeniniam augimui, dorovei ar vystymuisi. Pavojingas darbas apibrėžiamas kaip bet koks darbas, kuris gali pakenkti asmens sveikatai, saugai, dorovei ir vystymuisi, įskaitant naktines pamainas, viršvalandžius, sunkių daiktų perkėlimą, ekstremalios temperatūros ir triukšmo poveikį bei darbą su pavojingais mechanizmais, bet tuo neapsiribojant.

„PATA“ grupė laikosi visiško nepakantumo blogiausioms vaikų darbo formoms politikos:

- ▶ visų formų vergijos ar į vergiją panašios praktikos, kaip antai vaikų pardavimas ir prekyba vaikais, vergovė už skolas ir vergija, priverstinis ar privalomasis darbas, įskaitant priverstinį ar privalomą vaikų verbavimą siekiant juos panaudoti ginkluotuose konfliktuose;
- ▶ vaiko išnaudojimas, sąvadavimas ar siūlymas prostitucijai, pornografijos gamybai ar pornografiniams pasirodymams;
- ▶ vaiko išnaudojimas, sąvadavimas ar siūlymas neteisėtai veiklai, ypač narkotikų gamybai ir prekybai jais, kaip apibrėžta atitinkamose tarptautinėse sutartyse;
- ▶ darbas, kuris dėl savo pobūdžio ar atlikimo aplinkybių gali pakenkti vaikų sveikatai, saugumui ar dorovei.

Politikos principų taikymas

Politika taikoma visoms „PATA“ grupės įmonėms, taip pat jų tiekėjams ir verslo partneriams. Visi mūsų tiekėjai turi laikytis mūsų Elgesio kodekso, į kurį įtrauktos nuostatos dėl priverstinio ir vaikų darbo.

Siekdama užtikrinti šios Politikos įgyvendinimą „PATA“ grupė:

- ▶ laikosi visų atitinkamų įstatymų ir kitų teisės aktų, reglamentuojančių priverstinį ir vaikų darbą; pripažįsta šio klausimo svarbą ir viešai laikosi tvirtos pozicijos šiuo klausimu;
- ▶ šviečia savo darbuotojus Politikoje nagrinėjamais klausimais ir skatina juos pranešti apie priverstinį ar vaikų darbą, jei jį pastebi ar įtaria;
- ▶ informuoja savo tiekėjus ir kitus verslo partnerius apie bendrovės Politiką ir užtikrina, kad sutartyse būtų numatyta, jog šios Politikos laikomasi kaip neatsiejamos „PATA“ Elgesio kodekso dalies;
- ▶ atlieka tiekėjų ir verslo partnerių auditą dėl Politikos vykdymo.



Politika peržiūrima ir, jei reikia, keičiama arba papildoma vieną kartą per metus. Politikos įgyvendinimą užtikrina ir peržiūrą atlieka „PATA“ grupės įmonių valdybos.